

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«ПРОГРЕСС - ЦЕНТР»

**АННОТАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**«УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ  
В СИСТЕМЕ ОХРАНЫ ТРУДА»**

**Форма обучения:** очная.

**Трудоемкость программы:** 24 академических часа

**Целью** программы является совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере охраны труда

**Основные разделы программы:**

Раздел 1. Оценка и управление профессиональными рисками в системе управления охраной труда. Базовые принципы и концепции обеспечения безопасности. Стандарт OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья» в российском переводе — ГОСТ Р 54934-2012 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования. Актуальные НПА в управлении рисками: последние изменения и последствия их принятия для работодателей. Структура профессионального риска. Статистические и математические методы в изучении и оценке рисков. Средовые и человеческие факторы рисков. Матрица риска. Приемлемый/допустимый риск. Гигиенические нормативы (ПДК, ПДУ) и другие допустимые уровни в практике нормирования ВОПФ. Критерии оценки рисков, количественные методы оценки рисков. Измеряемые показатели оценки рисков.

Раздел 2. Построение системы управления профессиональными рисками, как основной части СУОТ (системы управления охраной труда), гармонично встроенной в действующую систему управления предприятием. Аудит охраны труда на предприятии, как эффективный метод выявления фактически имеющихся профессиональных рисков и действующей управленческой структуры предприятия. Практическая отработка методов универсальной схемы аудита охраны труда предприятия на примере выбранного аудиторией структурного подразделения. Формирование навыков применения «правила ладони»: что производим, из чего производим, чем производим, на чем производим, логистика. Результат аудита: первичный реестр профессиональных рисков и фактически работающая структура управления предприятия. Деление рисков на профессионально-производственные и социально-административные («человеческий фактор»). Использование классификатора

профессиональных рисков (пункт 35 Типового положения о системе управления охраной труда предприятия). Упрощенная балльная оценка рисков с использованием ОВР-метода на основе индекса Элмери. Получение рабочей матрицы рисков. Выработка управленческих процедур для минимизации выявленных высоких профессиональных рисков. Определение набора взаимодействий внутри выявленной процедуры. Определение фактических держателей материального, административного и мотивационного ресурсов для каждой вырабатываемой процедуры. Выбор контрольных показателей (понятных, измеримых, достижимых) для каждого держателя ресурсов и временной периодичности контроля этих показателей. Определение формы контроля всего вышеперечисленного. Формирование управленческих процессов из получившихся управленческих процедур. Встраивание вновь сформированных управленческих процессов в действующую структуру управления предприятием.

Раздел 3. Подготовка и планирование процедуры на уровне рабочих мест. Идентификация опасностей: обследование и осмотр рабочих мест, анализ исходной информации, идентификация опасностей, порядок отнесения рабочих мест к подлежащим и не подлежащим декларированию. Методика оценки рисков травмирования работников. Расчеты и оформление результатов. Гигиеническая оценка условий труда. Оценка идентифицированных опасностей для здоровья, соответствующих группам производственных факторов и факторов трудового процесса Классификатора. Оформление результатов. Интегральная оценка условий труда (ИОУТ). Оценка индивидуального риска работника, производственного стажа работника во вредных условиях труда, возраста работника, риска травмирования работника, обеспеченности работников СИЗ и их защищенности благодаря СИЗ. Примеры расчета индивидуального риска работника. Расчет интегрального показателя риска структурного подразделения или группы работников. Организация регулярного мониторинга условий труда и профессиональных рисков работников. Проведение внеплановой оценки рисков. Условия возникновения положительного экономического эффекта от своевременного внедрения системы управления профессиональными рисками. Опыт управления сбережением здоровья работников предприятия газодобывающей отрасли. Концепция медико-экологического мониторинга здоровья работников и результаты ее практического применения.

**Вид итоговой аттестации:** собеседование.