

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«ПРОГРЕСС-ЦЕНТР»

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
ООО «Прогресс-Центр»  
С.С. Гутовский  
12 февраля 2023 г.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

**«СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ТЕКУЧЕСТЬЮ ПЕРСОНАЛА. ИЗМЕРЕНИЕ,  
АНАЛИЗ ПРИЧИН И СПОСОБЫ УСТРАНЕНИЯ»**

**Цель:** совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере управления персоналом

**Категория слушателей** HR-специалисты: директора по персоналу, руководители и специалисты отделов персонала, руководители подразделений, ответственные за лояльность и вовлеченность персонала, руководители линейных подразделений, имеющие и(или) получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование

**Срок обучения** 24 часа

**Форма обучения** очная

**Документ о квалификации** удостоверение о повышении квалификации установленного образца ООО «Прогресс – Центр»

№ п/п	Наименование раздела	Трудоемкость, час	Аудиторные занятия, час		СРС, час	Формы контроля
			лекции	семинары		
1	2	3	4	5	6	7
1	Понятие «текучести» персонала	8	4	4	-	-
2	Способы измерения и устранения текучести персонала	8	4	4	-	-
3	Управление текучестью персонала	6	2	4	-	-
4	Итоговая аттестация	2	-	2	-	Собеседование
	Итого	24	10	14	-	-

Учебный план составлен Отделом ДПО ООО «Прогресс - Центр»