Общество с ограниченной ответственностью
«Прогресс - Центр»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «Прогресс-Центр»

_____ С.С. Гутовский

«__» апреля 2025 г.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Санкт-Петербург 2025

I. ВВЕДЕНИЕ

Настоящий отчет содержит результаты самообследования деятельности Отдела ДПО ООО «Прогресс-Центр» в 2024 году. Отчет о результатах самообследования составлен в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией». В процессе самообследования была осуществлена оценка образовательной деятельности Отдела ДПО ООО «Прогресс-Центр», системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности Отдела ДПО. В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 в структуру отчета включены аналитическая часть и результаты анализа показателей деятельности Отдела ДПО. Результаты анализа показателей деятельности Учреждения приведены в соответствии с требованиями Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

II. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общие сведения об Отделе ДПО ООО «Прогресс-Центр»

Целью образовательного процесса Отдела ДПО ООО «Прогресс-Центр» является повышение профессиональных знаний обучающихся, совершенствование их деловых качеств, подготовки их к выполнению новых трудовых функций. Для достижения цели образовательного процесса Отдел ДПО реализует дополнительное профессиональное образование по следующим видам дополнительных образовательных программ: повышение квалификации и профессиональная переподготовка.

ООО «Прогресс-Центр» создано без ограничения срока деятельности и действует в соответствии с Уставом, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

С 10.11.2017 года учредителем Учреждения является Завальнев Андрей Евгеньевич.

С 06.11.2020 года генеральным директором Учреждения является Гутовский Сергей Степанович.

ООО «Прогресс-Центр» зарегистрировано 22 ноября 2012 года за основным государственным регистрационным номером 1127847636960 Управлением Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу.

Юридический адрес Учреждения: Российская Федерация, 199004, г. Санкт - Петербург, вн.тер.г. муниципальный округ №7, Линия 9-я В.О., д. 34 литера А, помещ. 402.

Фактический адрес: Российская Федерация, 199004, г. Санкт - Петербург, вн.тер.г. муниципальный округ №7, Линия 9-я В.О., д. 34 литера А, помещ. 402.

Полное наименование на русском языке: Общество с ограниченной ответственностью «Прогресс-Центр»

Сокращенное наименование на русском языке: ООО «Прогресс-Центр».

Целями Отдела ДПО являются:

– повышение и обновление теоретических и профессиональных знаний, практических навыков руководителей и специалистов юридических лиц, а так же физических лиц (далее – слушателей), получение ими через многовариантную систему обучения передового опыта, профессиональных знаний, умений и навыков в сфере организации и обеспечения профессиональной деятельности и смежных отраслях в связи с повышением требований к уровню знаний, умений и квалификации, необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач;

– всестороннее удовлетворение образовательных потребностей специалистов, работников и персонала в получении знаний о новейших достижениях в областях современных методов и технологий организации и обеспечения безопасности профессиональной деятельности, которое достигается через освоение разработанных и утвержденных в установленном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом порядке дополнительных профессиональных программ с учетом государственных образовательных требований и стандартов;

Для реализации цели создания и деятельности, Отдел ДПО имеет право осуществлять следующие виды деятельности:

– организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, желающих усовершенствовать и расширить свои знания и практические навыки в соответствии с разработанными и утвержденными в установленном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом порядке дополнительными профессиональными программами;

– организация и проведение исследовательских, научно-методических и учебно-методических работ, консультационной деятельности по совершенствованию методик преподавания и освоения соответствующих предметов, дисциплин в сфере современного

состояния и прогноза развития методов и средств организации и обеспечения безопасности профессиональной деятельности в соответствии с уставными целями и видами деятельности Учреждения, направленных на улучшение качества обучения, построения его на основе достижений отечественной и мировой науки и педагогической практики, с использованием современных технических средств обучения и контроля знаний, дистанционных образовательных технологий;

– организация и проведение исследований по анализу современного состояния и прогноза развития методов и средств организации и обеспечения безопасности профессиональной деятельности; осуществление научных экспертиз и разработка комплексных и локальных программ, проектов и рекомендаций по организации профессиональной деятельности; разработка рекомендаций по комплектованию персоналом служб корпоративной защиты предприятий, организаций и учреждений, а также по управлению кадрами и формированию трудового коллектива;

– организация и проведение научно-методических конференций, проблемных и тематических семинаров, участие в работе специализированных выставок; издание и (или) распространение научной, учебной и методической литературы, нормативно-технической документации и других обучающих материалов для слушателей, предпринимателей, руководителей и специалистов по тематике профессиональной деятельности в соответствии с уставными целями и видами деятельности Учреждения;

– для реализации уставных целей Учреждение осуществляет образовательный процесс по дополнительным профессиональным программам в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности, полученной в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

2. Образовательная деятельность

Образовательная деятельность ООО «Прогресс-Центр» осуществляется на основании лицензии Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга № Л035-01271-78/00176763 от 22.12.2021 г.

В соответствии с лицензией ООО «Прогресс-Центр» реализует дополнительные профессиональные программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, имеющих или получающих среднее профессиональное и (или) высшее образование). Образовательные программы разрабатываются в соответствии с требованиями законодательства в области образования, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации и других федеральных надзорных органов.

Реализуемые Отделом ДПО ООО «Прогресс-Центр» образовательные программы ориентированы на требования организаций – заказчиков обучения и предполагают различные формы участия организаций – заказчиков в образовательном процессе, его кадровом, методическом, материально-техническом, финансовом обеспечении.

Обучение осуществляется на основании договоров об оказании платных образовательных услуг в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».

Содержание образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение. При необходимости образовательные программы согласовываются с организациями - заказчиками обучения. Формы обучения в ООО «Прогресс-Центр» – очная, очно-заочная, заочная.

Для проведения обучения в Отделе ДПО ООО «Прогресс-Центр» применяются следующие виды учебных занятий и работ: лекции, семинары, практические занятия, консультации, деловые игры, самостоятельная работа слушателя и т.д.

После успешного освоения образовательной программы и прохождения итоговой аттестации слушателям выдаются документы о квалификации установленного образца.

Образовательные услуги, предоставляемые Отделом ДПО ООО «Прогресс-Центр» в 2024 году, были ориентированы на повышение профессиональных знаний и навыков, совершенствование деловых качеств, приобретение новых профессиональных компетенций, подготовку к выполнению новых трудовых функций персонала компаний-заказчиков образовательных услуг независимо от форм собственности и направлений деятельности.

Отдел ДПО в 2024 году осуществлял реализацию образовательных программ по 23 направлениям. Основными направлениями предоставления образовательных услуг в отчетный период являлись: курсы повышения квалификации, направленные на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие руководителей и специалистов, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды в сферах:

- компьютерные и информационные науки
- техника и технологии строительства
- информатика и вычислительная техника
- информационная безопасность
- электроника, радиотехника и системы связи
- электро- и теплоэнергетика
- промышленная экология и биотехнологии

– техносферная безопасность и природообустройство
– технологии материалов
– управление в технических системах
– технологии легкой промышленности
– сельское, лесное и рыбное хозяйство
– ветеринария и зоотехния
– экономика и управление
– социология и социальная работа
– юриспруденция
– средства массовой информации и информационно-библиотечное дело
– сервис и туризм
– образование и педагогические науки
– физическая культура и спорт
– искусствознание
– культуроведение и социокультурные проекты
– сценические искусства и литературное творчество.

Всего в 2024 году было обучено 4 580 человек в 1 465 учебных группах.

Также Организация в 2024 году реализовывала дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки с применением дистанционных образовательных технологий по 2 направлениям:

– управление персоналом;
– управление проектами.

По программам профессиональной переподготовки всего в 2024 году было обучено 5 человек.

В 2024 году ООО «Прогресс-Центр» были заключены договоры гражданско-правового характера с целью привлечения в качестве преподавателей высококвалифицированных специалистов по различным направлениям, обладающих большим запасом теоретических и практических знаний.

3. Система управления ООО «Прогресс-Центр»

Функции высшего органа управления ООО «Прогресс-Центр» осуществляет Общее собрание участников Общества. Решения по вопросам, относящимся к компетенции высшего органа управления ООО «Прогресс-Центр», принимаются Общим собранием участников Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляет Генеральный директор – единоличный исполнительный орган Общества. Генеральный директор Общества подотчетен Общему собранию участников.

Для обеспечения эффективного управления деятельностью отдела ДПО ООО «Прогресс-Центр» функционирует коллегиальный орган управления: Педагогический совет.

4. Содержание и качество подготовки обучающихся

В Отделе ДПО ООО «Прогресс-Центр» реализуются образовательные программы повышение квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, имеющих или получающих среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Содержание и продолжительность дополнительного профессионального образования определяются образовательной программой, разработанной специалистами Отдела ДПО ООО «Прогресс-Центр» и утвержденной Генеральным директором, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение. Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ и (или) отдельных их компонентов направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения. Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательными программами и (или) договорами об образовании. Минимальный срок освоения программ повышения квалификации составляет не менее 16 часов, программ профессиональной переподготовки – 252 часа.

При реализации дополнительных профессиональных программ может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой ООО «Прогресс-Центр» самостоятельно. Лицам, успешно освоившим соответствующие дополнительные профессиональные программы и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке. Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из Отдела ДПО ООО «Прогресс - Центр», выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому ООО «Прогресс-Центр». Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается ООО «Прогресс-Центр».

В Отделе ДПО ООО «Прогресс-Центр» осуществляется оценка качества образовательной деятельности в отношении: соответствия результатов освоения образовательных программ заявленным целям и планируемым результатам обучения; соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления образовательной деятельности установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации образовательных программ; способности Учреждения результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг. Оценка качества образовательной деятельности производится по отзывам слушателей на регулярной основе. Результаты оценки качества подготовки слушателей в Отделе ДПО ООО «Прогресс-Центр» в 2024 году показывают, что за отчетный период качество подготовки слушателей имеет достаточный уровень.

5. Организация учебного процесса

Образовательная деятельность Отдела ДПО ООО «Прогресс-Центр» организуется в соответствии с «Положением по организации и осуществлению образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в ООО «Прогресс-Центр», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ № 499 от 01.07.2013г. «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом Учреждения.

Прием и обучение осуществляется на основе договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение. Договор об образовании заключается в соответствии с «Положением об оказании платных образовательных услуг».

ООО «Прогресс-Центр» знакомит слушателей при поступлении на обучение с Уставом, Правилами внутреннего распорядка обучающихся, режимом занятий, лицензией на осуществление образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Отделе ДПО ООО «Прогресс-Центр».

Образовательная деятельность организуется в соответствии с календарным учебным графиком, утверждаемым Генеральным директором.

Образовательный процесс может осуществляться в течение всего календарного года. Для всех видов аудиторных и лабораторно-практических занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. В течение учебного дня предусматриваются перерыв на обед продолжительностью 1 час, по окончании каждого академического часа – перерыв 10 минут.

Обучение осуществляется на русском языке.

6. Кадровое обеспечение

В 2024 году Отдел ДПО ООО «Прогресс-Центр» привлекал к ведению педагогической деятельности преподавателей других образовательных организаций и специалистов-практиков на условиях почасовой оплаты труда. Внештатные преподаватели Отдела ДПО ООО «Прогресс-Центр» привлекаются только на период выполнения требуемой работы или оказания необходимой услуги, при этом с ними заключаются договоры гражданско-правового характера на выполнение определенного объема работ, которые необходимо выполнить в определенный срок. Все педагогические работники имеют профильное образование, отвечают критериям, предъявляемым к педагогическим работникам образовательной организации Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ.

7. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности

Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности Отдела ДПО ООО «Прогресс-Центр» включает: аннотации программ, учебные планы реализуемых образовательных программ, учебно-тематические планы, расписания занятий, дополнительные профессиональные программы.

Организационно-педагогические условия реализации образовательных программ содержат требования к организации образовательного процесса. Организационные условия определяют виды учебных занятий, предусмотренных для освоения образовательной программы. Методические материалы для освоения соответствующей образовательной программы включают учебники, учебные и методические пособия, а также методические материалы, предназначенные для использования, в том числе, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

8. Библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности

В Учреждении сформированы и используются в образовательном процессе электронные библиотеки по направлениям реализуемых образовательных программ. Весь контент электронных библиотек получен из общедоступных источников сети Интернет и постоянно обновляется. В учебном процессе используется современное мультимедийное оборудование.

Учреждение имеет официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: http://edu-progress.ru/.

9. Материально-техническая база

Для ведения образовательной деятельности ООО «Прогресс-Центр» в 2024 году использовало арендуемую площадь 74 кв.м.

Для образовательного процесса используются учебные кабинеты, расположенные на 4-м этаже и находящиеся в бизнес-центре Magnus. Всего учебных кабинетов – 3.

Для осуществления образовательного процесса ООО «Прогресс-Центр» обладает необходимой материально-технической базой. Оргтехника:

- ноутбуки и другие портативные компьютеры - 84 шт.;
- мультимедиапроекторы - 13 шт.;
- принтеры – 13 шт.;
- сканеры – 2 шт.;
- МФУ – 3 шт.;
- экраны - 7 шт.

10. Показатели деятельности Отдела ДПО ООО «Прогресс-Центр»

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	4 585 человек/ 100 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	5 человек/ 0,1 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек / 0 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	1 467 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	1 465 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	2 единицы
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	1 467 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	1 465 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2 единицы
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	44 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1 человек / 8,33 %

1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	1 человек / 8,33 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек / 0 %
1.10.1	Высшая	0 человек / 0 %
1.10.2	Первая	0 человек / 0 %
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	46 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной	0 %

	организации	
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 единиц
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек / 0 %
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	0 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	74 кв.м

4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду	74 кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

11. Результаты анализа показателей деятельности организации

На основании данных, полученных в результате самообследования, экспертная комиссия пришла к выводу, что:

1. Отдел ДПО ООО «Прогресс-Центр» обеспечен необходимым комплектом правовых и организационно распорядительных документов в соответствии с законодательством об образовании и Уставом.

2. Структура и система управления ООО «Прогресс-Центр» достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций образовательной деятельности в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации.

3 Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям к программам дополнительного профессионального образования. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса имеется в полном объеме и констатируется факт 100%-го наличия и соответствия аудиторного фонда, оборудования, технических средств, необходимых для реализации дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Кадровый состав Учреждения соответствует требованиям, предъявляемым при лицензировании.

5. Направления подготовки специалистов входят в число приоритетных направлений модернизации и технологического развития российской экономики (утвержденный Распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 января 2015 г. № 7-р). Актуальность, содержание и качество образовательных программ по этому направлению соответствуют современному уровню развития образования и науки. В образовательном процессе используются современные формы и методы обучения.

6. Качество материально-технического, учебно-методического и информационно-библиотечного обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю.