

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ПРОГРЕСС-ЦЕНТР»

УТВЕРЖДАЮ



Генеральный директор
ООО «Прогресс-Центр»

С.С. Гутовский

14 мая 2025 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

**«ОЦЕНКА, АТТЕСТАЦИЯ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА: ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ,
СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ И ИНСТРУМЕНТЫ. ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ»**

Цель:	совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере кадров
Категория слушателей:	руководители отделов персонала, менеджеры по оценке, обучению и развитию персонала, руководители специализированных центров оценки, руководители и менеджеры проектов, имеющие и (или) получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование
Срок обучения:	40 часов
Форма обучения:	очная
Документ о квалификации:	удостоверение о повышении квалификации установленного образца ООО «Прогресс-Центр»

№ п/п	Наименование раздела	Трудоемкость, час	Аудиторные занятия, час		СРС, час	Формы контроля
			лекции	семинары		
1	2	3	4	5	6	7
1	Оценка персонала как основа определения и подтверждения квалификационных требований	8	4	4	-	-
2	Независимая оценка квалификации (НОК)	10	6	4	-	-
3	Виды оценки персонала	10	6	4	-	-
4	Инструменты и методы оценки персонала	6	2	4	-	-
5	Бюджетирование расходов на развитие системы оценки, обучения и развития персонала	4	2	2	-	-

6	Итоговая аттестация	2	-	2	-	Собесе- дование
	Итого	40	20	20	-	-

Учебный план составлен Отделом ДПО ООО «Прогресс-Центр»