

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ПРОГРЕСС-ЦЕНТР»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ООО «Прогресс-Центр»


С.С. Гутовский

17 мая 2025 г.



УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

**«ТРУДОВЫЕ СПОРЫ: СПОСОБЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ.
АКТУАЛЬНАЯ СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА»**

Цель: совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере юриспруденции

Категория слушателей: руководители и специалисты служб персонала, отделов кадров, юристы и все специалисты, вовлеченные в деятельность по профилактике и разрешению трудовых споров, имеющие и (или) получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование

Срок обучения: 40 часов

Форма обучения: очная

Документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации установленного образца ООО «Прогресс-Центр»

№ п/п	Наименование раздела	Трудоемкость, час	Аудиторные занятия, час		СРС, час	Формы контроля
			лекции	семинары		
1	2	3	4	5	6	7
1	Трудовые конфликты и трудовые споры как правовые категории	4	2	2	-	-
2	Анализ типичных ситуаций, приводящих к трудовым конфликтам	12	4	8	-	-
3	Профилактика трудовых конфликтов	8	4	4	-	-
4	Процедура разрешения трудовых конфликтов	8	4	4	-	-
5	Последствия трудовых споров	6	2	4	-	-

6	Итоговая аттестация	2	-	2	-	Собесе дование
	Итого	40	16	24	-	-

Учебный план составлен Отделом ДПО ООО «Прогресс-Центр»